

BORBÉLY SZILVIA KUTATÓ



h10095bor@gmail.com

h10095bor@ella.hu

borbelyszilvi@t-online.hu

Kutatási terület

- Munkaerőpiac és munkaerőpiaci eszközök, atipikus munka, platformgazdaság
- Munkaügyi kapcsolatok, szociális párbeszéd, érdekegyeztetés
- Munkavédelem, munkahelyi stressz
- Kollektív alku, bérek, béralku
- Esélyegyenlőség, gender (munkaerőpiaci és béregyenlőség)
- Szociális Európa, EU-szociális dimenzió
- Gazdasági növekedés, növekedésméletek, fejlesztési modellek, fenntartható növekedés

Végzettség

- 1984-1988 MTA, PhD (világgazdaság)
- 1981-1983 Marx Károly Közgazdasági Egyetem, doktori fokozat (világgazdaság)
- 1976-1981 Marx Károly Közgazdasági Egyetem, közgazdász diploma (kereskedelmi kar, világgazdaság)

Munkahelyek

- 1981- Szakszervezetek Elméleti Kutató Intézete (SZEKI) 1989-ig, majd Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutatási Intézete (SZGTI) 2001-ig, majd SZGTI Alapítvány, kutató majd vezető kutató és projektvezető
- 2003-2005: Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC), projektszakértő
- 1998-2000: MTA Regionális Kutató Központ Budapesti osztály, vezető kutató (félállás)
- 1996-2006: Magyar Szakszervezetek Európai Integrációs Bizottsága, koordinátor (mellékállás)
- 1992: University College Dublin Centre for European Economic and Public Affairs (UCD CEEPA) Dublin, EU Bizottság ACE Fellow
- 1975-1981: Csepeli Szerszámgépgyár, szakfordító
- 1973-1975: Talleres Ferroviarios de Camagüey, Kuba, tolmács

Nyelvismeret:

- Angol: kiváló
- Spanyol: kiváló
- Orosz: kiváló
- Olasz: közepes

Társadalmi pozíciók, bizottsági tagságok

- 2005- Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutatási Intézet Közhasznú Alapítvány kuratóriumi tag
- 2005-2015 – Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) Kollektív Alku Koordinációja Munkabizottság, OÉT által delegált tag
- 2009-2011 – Nemzeti Pályaorientációs Tanács, OÉT által delegált tag, munkavállalói oldal
- 2007- 2010 - EU Advisory Committee on Safety and Health at Work, OÉT által delegált póttag munkavállalói oldal

Oktatási tevékenység

- 2014 -2018, főiskolai docens (2014) ZSKF, külső oktató, munkaügyi kapcsolatok
- 2008-2009, oktató, Pályatanácsadók projekt, munkaerőpiac és foglalkoztatás, munkaügy
- 1994-2003, óraadó, külső oktató, Kereskedelmi és Vendéglátóipari Főiskola, Szociális Európa c. tárgy
- 1999. 2. szemeszter, EU ACE Fellow, University College Dublin, Economic transition in Central and Eastern Europe c. tárgy

Projektvezetés

- 2015-2016 WITA-GPG project - JUST/2013/Action Grants - No 4000004929), University of Amsterdam WITA-GPG (With Innovative Tools Against Gender Pay Gap) – managing inational contribution, <http://www.wageindicator.org/documents/publicationslist/publications-2016/borbely-s-2016-gpg-clauses-in-collective-agreements-including-summaries-of-the-discussions-in-the-trade-unions-report-october-2016-wita-gpg-project-wageindicator-foundation-amsterdam>
- 2013-2014: VEYAN-2012/104568 "Improving social dialogue in health and safety", EEA and Norway Grants - Decent Work, Innovation Norway, http://szakszervezet.net/images/dokumentumok/szakanyagok/2_project_summary.pdf; <http://szakszervezet.net/hu/projekt-nyitoldal>
- 2010-2011 - TÁMOP-5.5.1/A-10/1-2010-0024 Jó pályán! Jó gyakorlatok továbbfejlesztése és alkalmazása a munkaerő-piaci integrációért és esélyegyenlőségért
- 2009 - FSZH-1258/2009-400/4150 – Főleg nőket alkalmazó iparágak problémáinak feltárása, Munkaerőpiaci Alap
- 2008-2009 – Munkaerőpiaci Alap, Munkaügyi és pályainformációs tanácsadás és képzés fejlesztés
- 2005-2009 – EQUAL-2.3.1.-2005-10-0002/1.0, EQUAL H005 - "eSolution: Equal Wage for Equal Work", ESF

EU-s pályázatokban való szakértői részvétel

- VP/2015/003/0031 Open-EWC – Making TNC more transparent, inclusive and accessible to employee involvement, 2016-2017 , FILCAM-CGIL
- VS/2015/0339 Social dialogue in the social service sector in Hungary, case study, PESSIS 3: Promoting employers' social services organisations in social dialogue, PSIRU Greenwich University, 2016
- VP 2013/001/0149, CAWIE II, Collectively agreed wages in the new European economic governance- alternative views and perspectives HIVA KU Leuven, 2014, Chapter on Central-

and Eastern Europe: <http://www.etui.org/Publications2/Books/Wage-bargaining-under-the-new-European-Economic-Governance>

- VP-2013-001-0113, Younion: Union for Youth, ADAPT Italy, 2014, http://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/20456/mod_resource/content/1/02_hungary.pdf
- <http://archiv.szakszervezetek.hu/html/2015/younion2.pdf>
- VP/2011/003/0133 /Information & Consultation about LEAN Principles in Manufacturing, GMB Scotland, MSZOSZ, Workbase, ÉDSZ, 2012
- VP2010/003/0152 'Information & Consultation for High Performance', GMB Scotland, MSZOSZ, Workbase, ÉDSZ, 2011
- VP/2009/003/0208 - Joint Training and learning for Sustainable Information & Consultation, GMB, Workbase Scotland and MSZOSZ, ÉDSZ 2009
- ETUI-REHS, Brussels (2007-2008) Participation in Migration project. Institutional role and policy of social stakeholders in migration process http://www.ashgate.com/default.aspx?page=637&calcTitle=1&title_id=10545&edition_id=12012
- VS/2006/0678 - EU Information and Consultation Project, Effective information and consultation processes, supporting the anticipation of change – the mutual benefits for employees and organisation, GMB Scotland, Workbase, MSZOSZ, 2006-2007
- VS/2003/0346 Services of General Economic Interest and EU enlargement, 2003-2004, European Commission/ETUC, https://www.etuc.org/IMG/doc/Synthesis_EN.doc
- VS/2003/0346, ETUC/CEEP Service Contract (2003-2004) Services of General Economic Interest and EU enlargement https://www.etuc.org/IMG/doc/Synthesis_EN.doc

Egyéb kutatói és szakértői tapasztalat

- Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézet, Gender and health munkacsoport, az egészség társadalmi meghatározóinak felölvizsgálatáért felelős WHO munkabizottság keretén belül, 2011 november-2012 február
- Növekedéskutató Intézet, Budapest (1998-2001) Privatizáció, nyugdíjrendszerek, fenntartható növekedés, információs társadalom, fenntartható turizmus, egészség turizmus
- Privatizációs Kutatóintézet és Állami Vagyonügynökség, Budapest (1993-1997) privatizáció, külföldi tőke, vállalati esettanulmányok

Főbb publikációk, kutatások

- Szilvia Borbély, Csaba Makó and Miklós Illéssy (2020): Trade union strategies toward platform workers: Exploration instead of action, October 2020 p.40, Crowdwork: finding new strategies to organise Europe, VP/2018/004, <https://crowd-work.eu/project/>
- Szilvia Borbély, László Neumann (2019) Neglected by the State: The Hungarian Experience of Collective Bargaining, Chapter 14 in Mueller, Torsten & Vandaele, Kurt & Waddington, Jeremy ed. (2019) Collective bargaining in Europe: Towards an endgame, p. 295-314, ETUI project code: 1751-209-31 <https://www.etui.org/Publications2/Books/Collective-bargaining-in-Europe-towards-an-endgame.-Volume-I-II-III-and-IV>
- Szilvia Borbély, Pablo Sanz de Miguel, Julia Frías, Maria Caprile, Carsten Jørgensen, Katalin Bácsi, and Karsten Kruger (2019) Trade union strategies in the EU to address trade union members' and workers' growing propensity to vote for right wing populists and nationalists, Study, 03/06/2019, European Economic and Social Committee, 978-92-830-3407-0, <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/publications-other-work/publications/trade-union-strategies-eu-address-trade-union-members-and-workers-growing-propensity-vote-right-wing-populists-and>

- Szilvia Borbély, Manuela Samek Lodovici, Serena Marianna Drufuca, Nicola Orlando, Chiara Crepaldi, Flavia Pesce, Spyros Koulocheris (December 2017) [Integration of Refugees in Greece, Hungary and Italy – Comparative analysis, European Parliament, Directorate General for Internal Policy department, IP/A/EMPL/2016-18, PE 614.194](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614194/IPOL_STU(2017)614194_EN.pdf)
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614194/IPOL_STU\(2017\)614194_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614194/IPOL_STU(2017)614194_EN.pdf)
- Borbély Szilvia (2017) Gondok, problémák, megoldások - úgy, ahogy az ágazati szakszervezeti vezetők látják. Problématérkép, SZGTI Alapítvány, 2017 április, p. 47,
http://www.palyatanacsadok.hu/html/utmutato/szintezis_problematerkep.pdf
- Borbély Szilvia (2017) Szociális párbeszéd a szociális ágazatban Magyarországon, PESSIS 3, VS/2015/0339, PSIRU Greenwich University, 2017 June, p. 62 (HU)
- Szilvia Borbély (2016) Mobility for professionals and qualified employees of SMEs Country report Hungary MobiliseSME - EaSI-Progress Programme CEA-PME, Brussels, p. 29, March 2016
- Szilvia Borbély (2016) Social dialogue in the social service sector in Hungary, Country case study, PESSIS 3: Promoting employers' social services organisations in social dialogue VS/2015/0339, PSIRU Greenwich University, 2016 May, p. 57,
http://www.palyatanacsadok.hu/html/utmutato/PESSIS_3_Report_Hungary_report.pdf
- Szilvia Borbély (2016) With Innovative Tools Against the Gender Pay Gap, August-October 2016, p.9, WITA-GPG JUST/2013/Action Grants (Nr 4000004929),
<https://wageindicator.org/documents/publicationslist/publications-2016/borbely-s-2016-innovativ-eszkozokkal-a-nok-es-ferfiak-bere-kozotti-szakadek-csokkenteseert-oktober-2016-wita-gpg-project-wageindicator-foundation-amsterdam>
- Szilvia Borbély (2016) Netherlands Gender Pay Gap, WITA-GPG in NL and English, p. 11
<https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2016/borbely-s-2016-netherlands-gender-pay-gap-gpg-wita-report-en>
- Szilvia Borbély (2016) Spain Gender Pay Gap, WITA-GPG,
<https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2016/borbely-s-2016-spain-gender-pay-gap-gpg>
- Borbély Szilvia (2016) Magyarország: nők és férfiak bére közötti szakadék, WITA-GPG,
<https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2016/magyarorszag-a-nok-es-ferfiak-bere-kozotti-szakadek-wita-gpg-hungary-country-case-2016>
- Szilvia Borbély (2016) GPG clauses in collective agreements, WITA-GPG research report
- Borbély Szilvia: A nők és férfiak bére közötti szakadék: okok és megoldások, különös tekintettel a közszektorra, 2016. január, SZGTI Alapítvány, p. 76,
http://www.palyatanacsadok.hu/html/utmutato/GPG_SZGTI-4.pdf
- Szilvia Borbély (2015) Local Industry and Municipal Workers' Union 2000 (HVDSZ 2000) Present and future, 2015, ISBN 978-963-12-2390-3
- Szilvia Borbély, László Neumann (2015) Similarity and diversity in the development of wages and collective bargaining in Central and Eastern European countries - a comparison of Hungary, Slovakia and Czech Republic, pp.169-220, in 'Wage bargaining under the new Economic Governance', ed. Guy Van Gyes and Thorsten Schulten, ETUI, Brussels, ISBN 978-2-87452-373-1, ISBN 978-2-87452-380-9 (pdf), VP 2013/001/0149, CAWIE II, ETUI 2015
<http://www.etui.org/Publications2/Books/Wage-bargaining-under-the-new-European-Economic-Governance>
- Szilvia Borbély (2015) Inventory of trade union GPG policies and activities in EU-28+1, September 2015, p. 97, WITA-GPG JUST/2013/Action Grants (Nr 4000004929),
<https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2015/inventory-of-trade-union-gender-pay-gap-policies-and-activities-in-eu-29-countries-wita-gpg-september-2015>

- Szilvia Borbély (2015) 10 GPG clauses in collective agreements, August 2015, WITA-GPG JUST/2013/Action Grants (Nr 4000004929), <https://wageindicator.org/documents/wita-gpg/10-gender-pay-gap-clauses-in-collective-agreements.pdf>
- Szilvia Borbély (2015) Hungary: country Gender Pay Gap. With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – WITA GPG (2014-2016) - JUST/2013/Action Grants (No 4000004929), p. 26. <https://wageindicator.org/documents/publicationslist/publications-2016/borbely-s-2016-magyarország-a-nok-es-ferfiak-bere-kozotti-szakadek-wita-gpg-hu-january-2016>
- Borbély Szilvia (2016) A nők és férfiak bére közötti szakadék: okok és megoldások, különös tekintettel a közszektorra, VKF/OKÉT, kutatási jelentés, p. 76, (Gender Pay gap with special view to the public sector), in Hungarian http://www.palyatanacsadok.hu/html/utmutato/GPG_SZGTI-4.pdf
- Szilvia Borbély, László Neumann (2014) Union for youth: country case study Hungary, VP-2013-001-0113, Yunion: Union for Youth, p. 35. <http://archiv.szef.hu/lapok/1994/csatolmany>
- Szilvia Borbély (2011) Satisfaction with life in general, according to the Hungarian Berbarometer/Wagindicator database, December 2011, Wageindicator Data Report, wageindicator.org, MARMOL Research Budapest
- Szilvia Borbély (2011) Satisfaction indicators: earnings and job, according to the Hungarian Berbarometer/Wagindicator database, December 2011, Wageindicator Data Report, wageindicator.org, MARMOL Research Budapest
- Szilvia Borbély, Jozefa Barreto (2011) On the good track – Developing and adopting good examples for labour market integration and the enhancement of equal opportunities. The employment profile of the North Great Plain Region. MARMOL Research Budapest, <https://wageindicator.org/documents/publicationslist/publications-2011/Employment-profile-North-Great-Plain-Region.pdf>
- Szilvia Borbély, Jozefa Barreto (2011) On the good track – Developing and adopting good examples for labour market integration and the enhancement of equal opportunities. Employment profile in the North Hungarian region. MARMOL Research Budapest <https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2011/the-employment-profile-of-the-north-hungarian-region.-budapest-hungary>
- Szilvia Borbély, Jozefa Barreto (2011) On the good track – Developing and adopting good examples for labour market integration and the enhancement of equal opportunities. Labour market situation in the South Great Plain region. MARMOL Research Budapest <https://wageindicator.org/Wageindicatorfoundation/publications/2011/the-employment-profile-of-the-south-great-plain-region.-budapest-hungary>
- Borbély Szilvia (2011) Nemek egyenlőségének érvényesülése az adó- és TB rendszerekben, és hatásuk a nők foglalkoztatására. Nemzetközi kitekintés. Kutatási jelentés, 2010 február, p. 85, MARMOL Research, Budapest (Gender equality in the tax and social security systems and their impact on the female employment. International outlook. Research paper. February 2010, p. 85 (in Hungarian)) https://berbarometer.hu/rolunk/tanulmanyaink-1/BSZ_nemzetkozi_kutatas_20100302-1.pdf, MARMOL Research, Budapest
- Borbély Szilvia (2011): Nők és férfiak béregyenlőtlensége Magyarországon. In Szerepváltozások 2011. Szerk.: Nagy Ildikó és Pongrácz Tiborné. TÁRKI, Budapest, 111–132.
- Szilvia Borbély (2010) Social Dialogue and Recession in the Banking Sector. Hungary. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, IRES Emilia Romagna Project No: 0460, December 2010, p. 36
- Szilvia Borbély (2010) The role of the institutional context for participation and interest representation in Hungary and beyond, in: Garibaldi, Francesco / Telljohann, Volker (eds.) The Ambivalent Character of Participation New Tendencies in Worker Participation in Europe Series: [Arbeit, Bildung & Gesellschaft](#) - Volume 20 Year of Publication: 2010

Frankfurt am Main, Berlin, Bern, Bruxelles, New York, Oxford, Wien, 2010. 715 pp., num. fig. and tables ISBN 978-3-631-58943-4 hb

- Szilvia Borbély (2010) Job market of renewable energy as a job market for women. Job market of renewable energy in Hungary, p. 10, Gefördert durch das Ministerium für Arbeit Soziales, Frauen und Familie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg, DGB
- Borbély Szilvia (2009) A túlynómórészt nőket foglalkoztató ágazatok speciális problémái. Kutatási jelentés, 2010 február, FSZH FSZH-1258/2009-400/4150, SZGTI Alapítvány, p. 101 (Special problems of industrial sectors with major participation of female workers (garment, textile, leather and shoes industries), research paper, February 2009, FSZH-1258/2009-400/4150, SZGTI Foundation (in Hungarian)), <https://berbarometer.hu/karrier/nok/noi-agazatok-specialis-problemai-1>, or <https://docplayer.hu/1525660-A-tulynomoreszt-noket-foglalkoztato-agazatok-specialis-problemai.html>
- Szilvia Borbély (2009) Policies and practices to cope with issues arising from labour migration: the role of governments, social partners. The case of Hungary. in: EU Labour Migration since Enlargement. Trends, impacts and policies. Edited by Béla Galgóczi, Janine Leschke and Andrew Watt, London, 2009 Ashgate, ISBN: 978-0-7546-7684-3
http://www.ashgate.com/default.aspx?page=637&calcTitle=1&title_id=10545&edition_id=12012
- Szilvia Borbély (2008) Wages and collective bargaining trends in Hungary, in: Wages and wage bargaining, Developments since the mid-1990s, edited by Béla Galgóczi and Maarten Keune ETUI Brussels, 2008, <https://www.etui.org/publications/books/wages-and-wage-bargaining-in-europe>
- Borbély Szilvia (2008): WageIndicator és BérBarométer adatbázisok eredményeinek disszeminációja. Mit mutatnak az adatbázisok a részmunkaidős (nem teljes munkaidős) foglalkoztatást illetően? H005 EQUAL projekt keretében készített tanulmány, április, kézirat
- Borbély Szilvia és Vanicsek Mária (2008): A nők és férfiak bére közötti különbségek. Helyzetkép és javaslatok – a BérBarométer 10000-es mintája alapján. MSZOSZ–SZGTI Alapítvány, Budapest.
- Borbély Szilvia, Gazi Judit, Krizsán Andrea, Vajda Róza (2007) Nemre való tekintettel, kézikönyv, p. 106
- Szilvia Borbély (2007) Gender wage gap, Belgium. Hungary, the Netherlands. 1st Joint research report, 2007, SZGTI Foundation, ed. ISBN 978-963-3810-4,
<http://www.berbarometer.hu/main/hirek/TCA-1-angol-PDF.pdf>
- Szilvia Borbély (2007) Working conditions of women and men, Belgium. Hungary, the Netherlands, II. Joint Research report, 2007, SZGTI Foundation, ed., ISBN 978-963-06-388,
http://www.vrouwenloonwijzer.be/document/EQUAL-TCA-II-joint-paper-final3_def.doc
- Borbély Szilvia (2007) Nők és férfiak közötti bérkülönbség – Belgium, Magyarország és Hollandia: EQUAL első jelentés. Szerk.: Borbély Szilvia. SZGTI Alapítvány. Kézirat
- Borbély Szilvia, Vanicsek Mária (2007) Esélyegyenlőség és béresélyek, nők és férfiak. MSZOSZ–SZGTI Alapítvány, Budapest.
- Szilvia Borbély (2006) Collective bargaining and working time: Hungary, pp. 143-149, in: Collective bargaining on working time, Recent European experiences, edited by Maarte Keune and Bela Galgoczi, ETUI-REHS, 2006
- Borbély Szilvia (2005) Az EQUAL Európában. In: Foglalkoztatást elősegítő munkaügyi kutatások : OFA Kutatási Évkönyv, 3. / szerk. Pongrácz László. – Bp. : Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, 2005. – p. 80-88. – ISSN 1588-1652, ISSN 1588-1644 21.

- Szilvia Borbély (2004) Hungary, in *Collective bargaining in Europe 2003/2004*, edited by Ronald Janssen and Béla Galgóczi, European Trade Union Institute, 2004, pp. 157-167
- Szilvia Borbély (2004) Les services d'interet general (SIG) et élargissement de l'UE, CES-CEEP, May 2004, p.60 , <https://www.etuc.org/fr/publication/services-dinterets-generaux-sig-et-elargissement-de-lue>
- Borbély Szilvia (2004) A hazai ágazati párbeszédbizottságok partnerei az Európai Unióban. Megjelent: Berki Erzsébet (szerk.) (2004): Ágazati párbeszédbizottságok Magyarországon. FMM. Budapest
- Szilvia Borbély (2003) The economic rights of women and the status of women on the labour market in Hungary, October 2003, p33, Seeline (SEELINE (South Eastern European Legal Initiative))
- Szilvia Borbély (2002) Synthesis on national studies on the promotion of lifelong learning, ETUC-Infopoint, 2002, Brussels, p. 35
- Borbély Szilvia (2002) EU bővítés és a munkaerő migrációja, in: Az osztrák-magyar migráció dilemmái SZGTI - Burgenland Forschungsgesellschaft/RSB közös projekt, <http://docplayer.hu/1320367-Az-osztrak-magyar-migracio-dilemmai-szgti-burgenland-forschungsgesellschaft-rsb-koz-os-projekt.html>
- Borbély Szilvia (2002) Foglalkoztatáspolitikai az EU-ban, Raabe kiadó, p. 2002
- Borbély Szilvia (2001) Nemzetközi üzleti hálózatok Magyarországon, Európai Tükör, 2001/4. szám, pp. 41-65
- Borbély Szilvia (2001) Mit kell tudni az európai üzemi tanácsokról? Bemutatjuk az európai üzemi tanácsokat Magyarországon. , MSZEIB, 2001, ISBN 960094134, pp. 53
- Szilvia Borbély, Beáta Nacsa et. al. (2001) Atypical jobs in the Hungarian labour market. European Mirror Workshop studies, No. 72, ISSN 1416-6151 pp 66-67. http://static.hlt.bme.hu/laky/Paper/atypical_intro.pdf
- Szilvia Borbély (2001) *Le système de sécurité sociale en Hongrie, Revue Belge de Sécurité Sociale, numéro spécial, 2001 (in French)*
- Szilvia Borbély (2001) Social security system in Hungary and some of the problems in view of adhesion, Belgian Review of Social Security, 2001, special issue, volume 43, pp. 139-175 (in English)
- Szilvia Borbély (2001) Industrial disputes in Hungary, South-East Europe Review, SEER, Baden - Baden, ISSN 1435-2869, 2001 April, pp. 51-73
- Szilvia Borbély (2001) Hungría: la ampliación de la Unión Europea y los sindicatos, Papeles del Este, no 2 (2001), Universidad Complutense de Madrid, ISSN 1576-6500, p. 16 <http://www.ucm.es/BUCEM/cee/papeles/02/09.pdf>
- Borbély Szilvia (2000) A tőkevonzó képesség területi különbségei Magyarországon, in: Felzárkózás és EU-csatlakozás, a VII. Ipar-és Vállalatgazdasági Konferencia előadásai, Budapest, 2000 október 30-31, pp. 260-266, ISBN 963 508 179 0
- Szilvia Borbély (2000) Hungary: EU enlargement and the trade unions, South East Europe Review, SEER, Baden - Baden, ISSN 1435-2869, 2000, pp.97-109,
- Borbély Szilvia (1999) Útban a szociális Európa felé, in: Az Európai Unió évkönyve 1997-1998, 1999, szerk. Forgács-Inotai-Wéber, Osiris kiadó, pp. 342-35
- Borbély Szilvia (1999) (szerk.) Munkaügyi kapcsolatok a rendszerváltás után. Országos Foglalkoztatási Közalapítvány - Magyar Szakszervezetek Európai Integrációs Bizottsága - Szakszervezetek Együttműködési Fóruma
- Borbély Szilvia (1997): Az atipikus munkák hátszaga: a rugalmas munkaerőpiac az EU-ban. Európai Tükör. Műhelytanulmányok. Integrációs Stratégiai Munkacsoport. No. 25. 15–41. o

- Szilvia Borbély, Jozefa Barreto (1995) *Mujer y pobreza en Hungría*, Cuadernos del Este, Madrid, numero 16, 1995, pp.63-71
- Borbély Szilvia, Mező Gizella (1995) *Volt egyszer egy ÁVÚ*, p.128, Bp.: Privinfo Lapkiadó Kft. ISBN-10: 963-8143-08-8 / 9638143088
- Borbély Szilvia (1995) *Krízis sújtotta Mexikó*, 1995 június, Társadalmi Szemle, pp. 52-59
- Szilvia Borbély (1994) *Bottom-up privatization. Finance and role of employers and workers organizations*, ILO Workshop, 1994, Geneva, ILO, pp. 141-149
- Szilvia Borbély (1994) *World market integration and economic stabilization in Hungary. Irish parallels and messages*. Dublin, University College Dublin, CEEPA, 1994, p.50; http://aei.pitt.edu/7459/01/1994_V7_1.pdf
- Borbély Szilvia (1994) *Paktumok Spanyolországban*, Európa Fórum, 1994. december, pp. 92-105
- Szilvia Borbély (1994) *Vías de la modernización y callejones sin salida en la evolución de América Latina*, presentación en conmemoria de Mariategui, Szeged, 1994, JATE
- Borbély Szilvia (1993) *Chile: demokráciától a demokráciáig*, Társadalmi Szemle, 1993 október, pp.55-63
- Borbély Szilvia (1992) *Az Európai Közösség társadalom-politikájának újabb trendjei*, p. 170, GT Füzetek, SZGTI
- Borbély Szilvia (1991) *Kollektív szerződések Nyugat-Európában*, p. 96, GT Füzetek, SZGTI
- *Silvia Borbély (1991) Un Concepto Económico y Social latinoamericano. El Modelo Prebisch-Cepal. Universidad Simón Bolívar Instituto de Altos Estudios de América Latina, Fundación Bicentenario de Simón Bolívar, Caracas, 1991, p.203. ISBN 980-237-052-5; <http://190.169.28.21/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=93628>*
- Borbély Szilvia (1983) *Egy latin-amerikai gazdaságméleti koncepció. Egyetemi Szemle, Vol. 5, No 4, 1983, pp. 77-90. <http://www.jstor.org/stable/41484688>*
- Borbély Szilvia (1981) *Megjegyzések Milton és Rose Friedman: „Free to choose” c. könyve nyomán (Gondolatok a neoliberais gazdaságpolitika programjáról)*, Egyetemi Szemle, Vol. 3, No. 3 (1981), pp. 33-51 (19 pages), <https://www.jstor.org/stable/41484596>